



WWW.GMPR74.RU

ЧЕЛЯБИНСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗА РОССИИ

СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

№ 20 (145) 16-31 октября 2011 г.

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

НЕ ПУГАЙТЕ НАС КРИЗИСОМ!

Непростым получился разговор на отчетно-выборной конференции первичной профорганизации ОАО «Челябинский металлургический комбинат», состоявшейся 19 октября. Говорили не только о профсоюзной работе на предприятии, но и о глобальном: о мировом кризисе, о заемном труде, о бизнесе и власти, сплоченности и силе ГМПР. Эмоциональное напряжение в большом зале ДК ЧМК, где собрались более 400 делегатов, не спадало пять с половиной часов – именно столько длилось мероприятие.

Участниками этого события, знакового для всей первички, объединяющей более 14,5 тысячи работников, стали почетные гости: председатель ГМПР Михаил Тарасенко, председатель Федерации профсоюзов области Николай Буяков, председатель обкома ГМПР Юрий Горанов, председатель профкома ЗМЗ Марат Сафиев. Внушительным было представительство и со стороны работодателей: вице-президент по социальной и кадровой политике ОАО «Мечел» Елена Селиванова, управляющий директор ОАО «ЧМК» Рашид Нугуманов, руководители предприятий, входящих в компанию «Мечел». С уважением челябинских металлургов приветствовали в присланных телеграммах Федерация профсоюзов области, Свердловская, Оренбургская и Нижегородская областные организации ГМПР, коллективы ММК, «ММК-Метиз», Магнитки, Ашинского и Выксунского метзаводов, Запсиба, Белорецкого и Нижнетагильского меткомбинатов, Русала, Михайловского ГОКа, Ижстали, металлургического завода им. Серова.

Отчетный период был нелегким для первички и всего коллектива комбината. Подводя итоги 4-летней работы, председатель профкома Владимир Поносов вспомнил мировой кризис – как трудно в 2008 году складывались отношения с работодателем в рамках заключения колдоговора



Мастер печи Андрей Двойнин. Доменный цех

по темпам роста зарплаты. Вспомнилось и начало нынешнего года, когда управляющая компания инициировала приостановку коллективных переговоров, пыталась предложить типовый договор для всех металлургических предприятий «Мечела». Осложнила колдоговорный процесс и прошедшая реструктуризация, в результате которой от комбината отделились 7 под-

разделений. Профкому удалось сохранить их профорганизации в единой первичке ЧМК. Проведена работа по сохранению должного уровня социальных льгот и гарантий работников этих предприятий, в соответствии с заключаемыми на них колдоговорами. Подробнее об этой работе позднее рассказала зампредседателя профкома Вера Мехренина.

– Можно до бесконечности вкладывать в реструктуризацию производства, – заметил, подытоживая, председатель профкома. – Но наивно думать, что только современное оборудование обеспечит конкурентные преимущества на рынке.

Окончание на стр. 4

Металлургические новости

ЛИСТОВОЙ ПРОКАТ ММК ПРОШЕЛ АУДИТ

Специалисты испанской компании Gonvarri, представляющей интересы концерна Volkswagen AG, провели аудит процесса производства листового проката на ММК.

Технический аудит продукции и технологического процесса производства горячеоцинкованного проката ММК стал следствием визита президента ООО «Управляющая компания ММК» В. Рашникова в Испанию на завод Gonvarri. За 2 дня работы специалисты Gonvarri познакомились со всей технологической цепочкой ММК по выпуску листового проката, побывав в ККЦ, листопркатных цехах № 10 и 11 (со станом «2000»), цехе покрытий. В ходе аудита рассмотрены вопросы организации входного контроля материалов и контроля качества продукции, упаковки проката. Особое внимание уделено лаборатории цеха покрытий, проводящей испытания проката по физико-механическим свойствам. Специалисты Gonvarri высоко оценили оснащённость лаборатории и профессионализм её работников.

Внешний аудит процесса производства листового проката проведен в рамках программы акцептации металлопроката ММК у российских и зарубежных автопроизводителей. В соответствии с этой программой ведется работа по одобрению технических процессов и продукции ММК у мировых лидеров Автопрома, а также у производителей «белой» техники. Реализация программы позволит ММК увеличить поставки металлопродукции Автопрому, а партнерам – осуществить более глубокую локализацию производства и сократить издержки.

УНИКАЛЬНУЮ ПЕЧЬ ОТРЕМОНТИРОВАЛИ

Во втором электросталеплавильном цехе Ашинского металлургического завода успешно завершён первый плановый капитальный ремонт пущенной на предприятии летом 2010 г. первой в СНГ 120-тонной дуговой электросталеплавильной печи ДСП-120.

Полностью выполнен весь перечень работ по самой печи, машине непрерывного литья заготовок (МНЛЗ), газоочистке, агрегату «ковш-печь» и другим производственным модулям.

Постоянный мониторинг оборудования показал, что использование оригинальных импортных запасных частей не всегда экономически целесообразно. Руководством завода принято решение постепенно уходить от иностранных производителей к российским, которые сегодня могут предложить более качественные комплектующие по низким ценам.

В ходе ремонта на кожухе электропечи установлены водоохлаждающая «панель-зонтик» и модульный блок интенсификации плавки, разработанный специалистами Челябинского ЗАО НТ «Аконд». Панель имеет дополнительную защиту от попадания скрапа, что позволит модульному блоку дольше прослужить. Если оборудование хорошо проявит себя в работе, аналогичными модулями будут оснащены все кожухи. На подине печи решено опробовать новые набивные огнеупорные смеси «Rhi». В ремонтных работах приняли участие специалисты ЭСПЦ-2, цеха ремонта металлургического оборудования и подрядных организа-

ций Аши. Кислородная станция, работы на которой проводились отделом главного энергетика, теперь полностью удовлетворяет потребностям цеха.

ВОЗДУХ СТАНЕТ ЧИЩЕ

На ЧМК пущена в эксплуатацию первая очередь биохимической установки по очистке фенольных сточных вод коксохимического производства. Новый объект позволит вдвое снизить выбросы в атмосферу вредных веществ, образующихся в ООО «Мечел-Кокс» при тушении кокса. В строительство нового объекта Группа «Мечел» вложила около 900 млн. руб.

На торжественном запуске установки присутствовали зам. министра промышленности и торговли РФ А. Дементьев, 1-й вице-губернатор области С. Комяков, председатель Совета директоров ОАО «Мечел» И. Зюзин, член Совета Федерации К. Цыбко, гендиректор управляющей компании «Мечел-сталь» А. Дайнеко и другие высокие гости.

Ввод в эксплуатацию новой установки обеспечит глубокую очистку всех образующихся на предприятии сточных вод. Сократятся выбросы в атмосферу загрязняющих веществ, образующихся при испарении воды в процессе тушения кокса, – фенола (в 1,8 раза), аммиака (в 1,2 раза), взвешенных веществ. Установка обеспечит глубокую очистку 200 кубометров сточной воды в час. В основе уникальной технологии, используемой в новом агрегате, лежит нейтрализация стоков микроорганизмами, разрушающими фенол.

«Урал-пресс-информ»

НЕ ПУГАЙТЕ НАС КРИЗИСОМ!

Начало на стр. 3

— Механизмы и агрегаты работают эффективно только тогда, когда ими управляют грамотные, подготовленные, мотивированные люди, — продолжил председатель профкома. — Именно работники своим трудом создают благополучие себе и процветание своей компании, это основной фактор в конкурентной борьбе за прибыль.

Владимир Поносов назвал и внутрипрофсоюзные проблемы. В их числе — недостаточная работа по организационному укреплению, мотивации профчленства (с 2007 года первичка потеряла 10 процентов членов). По решению проблем председателем озвучены предложения на перспективу, вошедшие в постановление. Эти же вопросы подняла делегат Галина Бронникова.

О наблевшем и насущном также рассказали работники Алексей Зисман, Наталья Останина, Людмила Шунайлова, Елена Мягкова, Татьяна Кофанова, Елена Душа, Татьяна Ибрагимова, Алла Юрова. Говорилось о проблемах в охране труда, реализации молодежной политики, оздоровлении металлургов.

Взявший слово профлидер ЗМЗ Марат Сафиев поблагодарил челябинских металлургов за оказанную златоустовцам в нелегком 2009-м году моральную и материальную поддержку.

Нелегкие времена в экономике вспомнил и Рашид Нугуманов, управляющий директор, отметив, что именно



«слаженная работа профкома и администрации в тот период позволила удержать ситуацию, не раскаты лодку, сохранить коллектив и объемы произ-

водства». В то же время работодатель недвусмысленно обозначил угрозу очередного кризиса, назвал новые «тревожные симптомы на рынках металлопроката».

На это заявление прозвучал жесткий ответ Михаила Тарасенко, активно поддержанный залом:

— Сегодня председатель правительства говорит, что в 2013 году средняя зарплата в России удвоится и составит 40 тысяч рублей. А нам начинают рассказывать, что кризис — на носу... Когда в 2008-м, кризисном году производство упало в полтора-два раза и мы сели с работодателями (некоторые из них присутствуют здесь) за стол переговоров, я вспомнил Киплинга: во времена великой засухи волки и овцы вместе идут к водопою, и никто никого не трогает, потому что понимают, что могут погибнуть все. В этой ситуации мы все задумались, как нам выжить. И мы шли на уступки, соглашались на сокращение социальных программ, работодатели в свою очередь все делали, чтобы не сокращать людей. А когда прошло некоторое время и мы почувствовали, как работодатели опять «встали в третью позицию» и сказали «нет, на это мы не согласны», мы поняли, что кризис заканчивается. Оказывается, с работодателями гораздо легче договариваться в условиях кризиса, чем когда начинается подъем и они чувствуют уверенность, хотя бы потерянное. Поэтому когда мы слышим, что будет кризис (а мы это слышим все время), мы не можем идти на уступки.

Конференция признала работу профкома удовлетворительной. В принятом постановлении обозначены приоритеты: увеличение заработной платы и совершенствование систем оплаты труда; обучение уполномоченных по охране труда по вопросам аттестации рабочих мест; продолжение работы по снижению производственного травматизма; укрепление первичной профорганизации путем привлечения в профсоюз новых членов, вовлечения в активную профсоюзную жизнь молодежи; продолжение обучения членов профсоюза и совершенствование системы подготовки кадров.

Оживленно прошли выборы председателя профкома. На эту должность претендовали Владимир Поносов и Вера Мехренина, оба имеющие хорошую поддержку в коллективе. Тайным голосованием после предвыборных выступлений большинством голосов председателем избран Владимир Поносов. Сформирован новый состав профкома — 38 человек. Утвержден состав контрольно-ревизионной комиссии.

Владимир Широков

Цифры и факты

За последние годы на ЧМК реализовано несколько крупных инвестиционных проектов: введены в эксплуатацию 2 машины непрерывного литья заготовок, построена и запущена коксовая батарея, модернизирован стан «300-2», заработала новая современная аглофабрика. К концу 2012 г. планируется запустить новый стан по производству рельсов. Со слов управляющего директора ЧМК Р. Нугуманова, комбинат продолжает наращивать производство стали: 2008 г. — 4675, 2009 — 4697, 2010 — 5155 тыс. тонн. Численность коллектива с дочками на 1 октября 2011 г. — 22649 чел. Средняя зарплата по комбинату в 2008 г. составила 19040 руб., в 2009 — 20780, в 2010 — 24590. Затраты на «социалку» — 415 млн. руб. в 2008 г., 447 — в 2009, 402 — в 2010. Капитальные вложения: 3 млрд. 700 тыс. руб. — 2008 г., 2 млрд. 100 тыс. руб. — 2009, 5 млрд. 615 тыс. — 2010; за 9 месяцев 2011 г. — 6 млрд. 600 тыс., всего за 2011 г. планируется вложить 12 млрд. 100 тыс. руб.

2011 – год отчетов и выборов

НА ЗАВЕРШАЮЩЕМ ЭТАПЕ

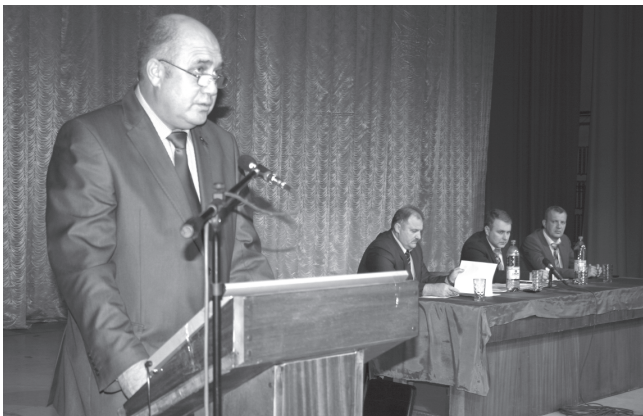


Фото Юлии Свиридовой (ЗМЗ)

работу по повышению квалификации кадров. О проблемах и деятельности заводского женсовета рассказала его председатель Ольга Терешкина, а работник дочернего предприятия ООО «ЗМЗ-Энерго» Александр Мясников поделился проблемами, характерными для всех предприятий, выведенных из структуры ЗМЗ (падение заработной платы, слабая колдоговорная работа).

— К сожалению, те негативные экономические явления, которые потрясли предприятие в 2008 году, еще отдаются тяглым эхом, — отметил в завершение Антон Левада. — Ситуация по-прежнему далека от идеальной. Но я уверен, что мы справимся. Последний год работы администрации и профсоюза показал, что совместно мы можем принимать грамотные, взвешенные решения. В частности, об этом свидетельствует присоединение предприятия к Отраслевому тарифному соглашению. Продолжая работать в таком тесном тандеме, мы, несомненно, сможем улучшить благосостояние наших работников.

Председателем профкома нового созыва делегаты единогласно избрали Марата Сафиева, замом — Дмитрия Безбородова.

14 октября прошла конференция в **магнитогорском тресте «Водоканал»**.

Первичная профорганизация предприятия насчитывает 685 работников (52 процента от общей численности трудового коллектива), на конференции присутствовали 78 делегатов. В президиум вошли председатель профкома Юрий Похабов, заместитель председателя обкома Александр Коротких, директор треста Фарид Хакимов, представитель администрации города Александр Скородумов. В ходе выступлений активно обсуждались проблемы низкой зарплаты (в последнее время она упала с 13 до 10 тысяч рублей), падения уровня профчленства, вопросы работы уполномоченных по охране труда. Выказаны критические замечания по работе профкома. Открытым голосованием большинство делегатов избрало председателем профкома на новый срок Юрия Похабова.

18 октября состоялись конференции на **специализированном предприятии «Свэчел»** (Челябинск) и **Уфалейском заводе металлоизделий**.

На «Свэчеле» в президиум были избраны председатель профкома Петр Нольд, специалист обкома Владимир Нечаев, и. о. директора Виктор Банников. В своем отчетном выступлении председатель профкома сделал акцент на непростой колдоговорной кампании, которая проходила на предприятии в 2010 году. Работники Вадим Савинков и Владимир Макаров озвучили проблемы, связанные с размерами социальных выплат, организацией отдыха работников, низким уровнем профчленства. Намечена работа по увеличению минимального размера оплаты труда на предприятии до уровня регионального соглашения по минимальной зарплате (6,8 тысячи рублей). Избран новый состав профкома (7 человек). Председателем вновь стал Петр Нольд, замом — выпускник Школы молодого профлидера обкома Дмитрий Рыженков.

На УЗМИ в конференции приняли участие 33 делегата, зампреда обкома Александр Коротких. Особое внимание в ходе выступлений уделено вопросам повышения профчленства (сегодня в ГМПР — 394 работника из 1117), улучшения организационной работы, обучения профактива, проблемам молодых работников (трудоустройство, уровень зарплаты). Конференция приняла решение в связи с небольшой численностью профорганизации установить сроки полномочий нового профкома — 2 года. Сформирован состав комиссии по трудовым спорам. Председателем профкома вновь избран Сергей Греков.

19 октября вместе с челябинскими металлургами провели конференцию активисты первичной профорганизации **Магнитогорского метизно-калывровочного завода «ММК-Метиз»**. В ее работе приняли участие более 200 человек, директор предприятия Владимир Лебедев. Среди приглашенных — зампреда обкома ГМПР Александр Коротких, зам. главы Магнитогорска Сергей Кимайкин, зам. председателя профкома ММК Михаил Прохоров. С отчетным докладом выступил председатель профкома Андрей Солоцкий. Он отметил, что в отчетный период предприятие достойно пережило экономический кризис; сохранены трудовой коллектив, социальные гарантии; особое внимание уделялось оплате и охране труда. В прениях выступили работники различных цехов. Они говорили о том, что делается руководством завода и профкомом для улучшения условий труда и производственного быта, поднимали вопросы о создании безопасных условий для работы, обращались с просьбами о решении насущных проблем. Работа профкома единогласно признана удовлетворительной. Избран профком в составе 15 человек. В ходе открытого голосования председателем профкома вновь избран Андрей Солоцкий.

20 октября на конференцию собрался профактив **Кыштымского медэлектродного завода**. С отчетным докладом перед 100 делегатами выступил председатель профкома Валерий Зимин. О работе и перспективах предприятия рассказал его гендиректор Александр Голов. Выступили работники Дмитрий Зарипов (плавильный цех), Василий Зырянов (совет ветеранов). Они подняли вопросы зарплаты, охраны труда, работы с ветеранами. Как отметил участник Александр Коротких (зампреда обкома), конференция прошла на хорошем организационном уровне. Делегатам показали фильмы, подготовленные обкомом. Если в ходе отчетов и выборов в первичке предприятия работники отмечали факты вмешательства работодателя в профсоюзные дела (в частности, в самом крупном электролизном цехе), то на конференции эти вопросы были улажены. Избран новый состав профкома — 22 человека. Председателем, по единогласному решению, вновь стал Валерий Зимин, его замом — Светлана Маматова.

Более 320 делегатов приняли участие в работе 58-й отчетно-выборной конференции первичной профорганизации **саткинского комбината «Магnezит»**, состоявшейся 21 октября. В президиум вошли председатель профкома Виктор Вершинин, его зам Алексей Сабуров, заместитель председателя ГМПР Андрей Шведов, председатель обкома Юрий Горанов, представитель дробильно-обогадательной фабрики «Магnezит» Надежда Скорынина, представители руководства — директор производственной площадки Группы «Магnezит» Василий Верзаков, председатель совета директоров комбината Леонид Урмашев. Делегаты — представители цехов, выступившие после отчета председателя профкома, подняли проблемы низкой зарплаты, информационного обеспечения, работы женсовета. Утверждены основные направления в деятельности первички на следующий период. Избран состав профкома — 49 человек. В тот же день, после конференции, альтернативным голосованием профком избрал председателем Алексея Сабурова. Его замом стал Алексей Зубанов.



Подготовил Алексей Лаптев



Подготовил Алексей Лаптев

На пороге областной конференции

УКРЕПЛЯЯ НАШИ РЯДЫ

В преддверии XXI областной отчетно-выборной конференции продолжаем подводить итоги 4-летней деятельности. Сегодня поговорим об организационной работе. Наш собеседник – заведующий орготделом обкома ГМПР Валерий Федосеев.

Главные векторы в нашей работе в прошедшем периоде – организационное укрепление первичных и областной организаций, сохранение численности членов профсоюза, усиление мотивации профчленства, внедрение идеологии современного профсоюзного движения.

Обком старался оперативно реагировать на все изменения в социально-экономической обстановке. Так, в повестках дня пленумов отразились ситуация на предприятиях в связи с финансовым кризисом, вопросы состояния охраны труда и совместных действий профорганизаций и работодателей по обеспечению безопасных условий труда, действия профкомов при проведении аттестации рабочих мест. На заседаниях президиума рассматривались проблемы коллективных переговоров, действия профкомов в условиях финансового кризиса (в том числе при оплате работодателями простоя в размере 2/3 тарифа). Отдельно обсуждались вопросы обучения, информационных ресурсов, работы с молодежью. Одно из заседаний президиума было выездным – в ОАО «Ашинский металлургический завод».

Продолжалась практика выездных Дней обкома. Такие мероприятия состоялись в Уралкорде, на Трубоделах, Челябинском цинковом заводе, в Карабашмеди, ЧРУ, на ЗМЗ. В ходе выездов члены и работники аппарата обкома знакомились с системой

работы профкомов по всем направлениям, встречались с профактивами, посещали производство. Проводились юридические консультации для членов профсоюза. Выявлялись недостатки в работе, давались рекомендации по улучшению работы.

Другая форма работы – проведение совещаний, встречи за «круглым столом» по актуальным вопросам профсоюзной деятельности. В марте 2008 года в обкоме итоги работы VI съезда ГМПР и вопросы профсоюзной работы обсуждены за «круглым столом» с профгруппами области. В июле 2009 года проведен «круглый стол» с председателями профкомов по проблемам организационного укрепления в новых экономических условиях, в июле 2010 – совещание председателей профкомов по вопросу о состоянии и развитии соцпартнерства на предприятиях. «Круглый стол» с председателями профкомов по подготовке и проведению отчетов и выборов прошел в Магнитогорске в июне 2011 года.

С целью обмена опытом работы в марте 2010 года на базе ЧМК проведена встреча профактива области с представителями немецкого профсоюза «ИГ-Металл». Также в рамках международной деятельности в декабре 2010 года мы принимали делегацию Запорожской областной организации профсоюза металлургов и горняков Украины.

Системно проводилась работа по пре-

крашению падения профчленства, вовлечению работников в профсоюз. В целях сохранения численности и увеличения количества членов профсоюза утверждена Программа практических мер по усилению мотивации профчленства на 2008–2011 годы.

Велась работа по совершенствованию профсоюзной структуры в первичных организациях, объединению структурных подразделений, работа по созданию (сохранению) цеховых профорганизаций в ходе реструктуризации, затронувшей в течение 4 лет многие предприятия, а также во время экономического кризиса.

В отчетный период численность областной организации ГМПР сократилась на 26,1 тысячи человек. Количество работающих на предприятиях членов профсоюза уменьшилось за эти годы на 20,9 тысячи. Существенное снижение численности работающих членов ГМПР произошло в 2008 году – на 10 тысяч, в 2009 году – на 11,9 тысячи. В значительной степени это связано со снижением производства во время кризиса и, как следствие, сокращением численности работников. Вместе с тем, процент охвата профчленством удалось сохранить на одном уровне – 82,4% и 82,5% соответственно. Но в 2010 году этот показатель снизился на 1,3%. В то же время за этот год работающих членов профсоюза стало больше на 955 при увеличении общей численности работников на 3500. Снижение численности членов ГМПР объясняется не только кризисом и реструк-



День обкома на ЗМЗ. Май 2010 г.

туризацией, но и недостаточной агитационной, пропагандистской и информационной работой ряда профкомов.

Придавая особое внимание проведению солидарных действий, президиум обкома регулярно рассматривал вопросы подготовки к участию и проведения общероссийских акций профсоюзов. В митингах, шествиях, пикетах приняли участие более 100 тысяч металлургов и горняков области.

В марте 2008 года президиум обкома впервые утвердил систему 4-летнего обучения резерва на должности председателей профкомов. В мае 2011 года состоялся 8-й, заключительный этап учебы. Удостоверения об окончании 160-часового академического курса получили 23 человека.

В целом хочу сказать, что работа за 4 года сделана немалая. Кризис и реструктуризация осложнили профсоюзную работу, в том числе организационную, высветили слабые места. Но нам, в основном, удалось одолеть эти проблемы и остаться единой, сильной организацией.

Официально

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ: ИТОГИ, КОММЕНТАРИИ

Отчетно-выборная кампания в первичных профорганизациях области практически закончилась. На сегодняшний день конференция, за исключением нескольких малочисленных организаций, прошли везде. IX пленум комитета областной организации ГМПР, состоявшийся 28 октября, подвел итоги кампании, а также принял ряд документов на XXI отчетно-выборную конференцию областной организации ГМПР.



Открыл пленум председатель обкома Юрий Горанов.

Об итогах отчетов и выборов рассказал заместитель заведующего орготделом обкома Владимир Ревенку.

Семь председателей профкомов в ходе кампании избраны впервые. На альтернатив-

ной основе выборы лидеров профкомов проходили на ЧМК, Магnezите, Трубоделах, в тресте «Водоканал» (Магнитогорск), Челябинском метколледже. Аналогично шли выборы председателей цеховых и профгрупп на ММК, ЧМК, ЧЭМК, Магnezите, КМЭЗ. Это говорит о возросшем внимании членов ГМПР к профсоюзной работе.

Отмечен высокий процент сменяемости актива. Только в профгруппах впервые избраны более 38 процентов профгруппиров. Активизировалась молодежь: профгруппами стали 1163 молодых работника, или 36,1 процента от общего количества профгруппиров (в целом по ГМПР эта цифра ниже – 28 процентов).

Высокий организационный уровень и хорошую явку делегатов показали ММК, ММК-Метиз, ЧМК, ЧТПЗ, Магnezит.

В ходе кампании делегатами высказаны конкретные предложения по совершенствованию форм и методов профсоюзной работы, повышению активности членов профсоюза, улучшению информационной работы. Озвучены замечания по работе выборных профсоюзных органов и их руководителей. Участники пленума обратили внимание на выявленные проблемы: нарушения инструкции о проведении отчетов и выборов, слабое освещение в отчетных докладах деятельности профкомов, факты вмешательства администраций предприятий в профсоюзные дела, попытки работодателей влиять на результаты выборов.

О ходе кампании на примерах конкретных первичек и перспективах на следующий отчетный период рассказали представители профкомов – Юрий Днепровский (ММК), Алексей Сабуров (Магnezит), Павел Едомин (Челябтормет).

Пленум рекомендовал профсоюзам обратить особое внимание на критику и предложения по совершенствованию деятельности профорганизаций и их выборных органов. Также предложено организовать в ближайшее время обучение впервые избранных профактивистов. Эти рекомендации записаны в постановлении пленума.

Далее выступил председатель обкома – с тезисами доклада на XXI областную отчетно-выборную конференцию. Пленум одобрил доклад и поручил Юрию Горанову выступить с ним на конференции. Приняты проекты документов: «Основные направления деятельности комитета областной организации ГМПР на 2012–2015 гг.», отчет о работе обкома за 2008–11 годы. Утверждены рабочие органы и регламент XXI отчетно-выборной конференции.

Событие

ФНПР СОБРАЛА МОЛОДЕЖНЫЙ АВАНГАРД



Южноуральская молодежь приняла участие в III Всероссийском молодежном форуме «Профсоюзный авангард», прошедшем 25-26 октября под эгидой ФНПР. Около полутора тысяч представителей студенческой и трудящейся профсоюзной молодежи собрались в эти дни в административных центрах 8 федеральных округов – Москве, Санкт-Петербурге, Нижнем Новгороде, Ростове-на-Дону, Пятигорске, Екатеринбурге, Новосибирске и Хабаровске. К участникам присоединились представители профсоюзной молодежи Европы, Международной Конфедерации профсоюзов, национальных проф-

центров стран СНГ, политические, общественные и научные деятели. Представители Челябинской области встретились в Екатеринбурге с ребятами из других областей УрФО – Курганской, Тюменской и Свердловской. Оба дня они активно работали на базе Уральского федерального университета (УрФУ).

25 октября в Москве, в штаб-квартире ФНПР состоялась видеоконференция, объявившая о начале работы одновременно в 8 округах Всероссийского молодежного форума с единой повесткой дня. Обращаясь к приветствием к участникам, председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил, что главные «вопросы повестки» – профессиональное образование, трудоустройство и самореализация – являются наиболее актуальными для тех, кто только вступает в жизнь. А жизнь сегодня часто встречает их низкими стандартами образования, нестабильной занятостью, безработицей. В ответ на эти вызовы профсоюзы как базовый элемент гражданского общества просто обязаны формировать активную гражданскую позицию молодого поколения. Эту задачу и ставит перед собой сегодняшний форум».

На уральской площадке 138 участников приветствовали ректор УрФУ Виктор Кокшаров, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области (ФПСО) Андрей Ветлужских, председатель профсоюзной организации студентов УрФУ Евгений Стругов. Основная часть форума прошла в «дискуссионных раундах»: профактивисты в группах, с участием модераторов обсудили актуальные проблемы молодежи в сфере профессионального образования, занятости и трудоустройства, самореализации. Группы защитили проекты, где предложили пути решения этих проблем через исполнительную и законодательную власти, профсоюзы и вузы.

По окончании работы дискуссионных площадок южноуральские металлурги – студенты Челябинского метколледжа – поделились своими впечатлениями о форуме.

– Я только в этом году стал студентом – и сразу попал на такой представительный форум, – говорит Саид Джумаев. – Очень впечатляет. Считаю удачей, что получил возможность с ходу влиться в общественную, профсоюзную жизнь. Участвовал с интересом; пока больше слушал, чем выступал. Профсоюз играет важнейшую роль в жизни, деятельности молодежи, помогает сформировать мировоззрение, определиться в обществе. Форум утвердил меня в этом мнении. Общение, которое я здесь получил, побуждает к делам, к тому, чтобы чего-то добиваться и помогать в этом другим.

Четверокурсница Анастасия Серебрякова не первый день участвует в профсоюзных делах. Но на таком мероприятии – тоже впервые.

– Делегирована сюда профкомом. Хорошая организация, информативно, – отмечает девушка. – С интересом пообщалась с ребятами из профкома студентов УрФУ. Узнала, как они работают – по направлениям (комиссия по оргвопросам, спортивная и так далее). Хочу рассказать об этом нашему профактиву на заседании старосты.

После «дискуссионных раундов» и презентаций проектов участники общались с кандидатами в депутаты Госдумы в рамках дискуссии «Народная программа «Общероссийский народный фронт» и профсоюзная молодежная политика». Также состоялась встреча «без галстуков» с лидером ФПСО Андреем Ветлужских, который обстоятельно ответил на все интересующие молодежь вопросы.

По итогам «Профсоюзного авангарда» будет разработана новая Концепция молодежной политики ФНПР, принята единая резолюция, а также обращения в адрес федеральных органов власти с предложениями по обсуждавшимся проблемам.

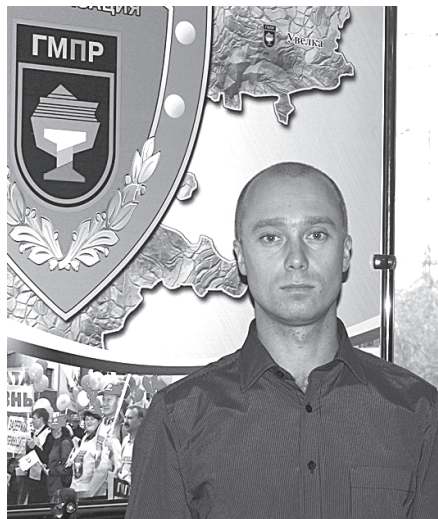
– Хочу отметить, что с каждым годом содержательный уровень подобных мероприятий повышается, – подытоживает Владимир Нечаев, специалист Челябинского обкома ГМПР, – обсуждаются более конкретные вопросы, ставятся более четкие цели. (Сравниваю с другими молодежными мероприятиями ФНПР, в которых участвовал, – слетом в Чкаловске в 2010 году, форумом в Самаре в 2007-м.) Но хотелось бы, чтобы вопросы ставились шире – по проблемам не только учащихся и студентов, а всей молодежи. И главное: хочется, чтобы нас все-таки услышали. Спасибо свердловчанам за организацию, руководству ФПСО – за готовность к открытому, проблемному диалогу.



Представляем профлидера

ЗАЖЕЧЬ ИСКРУ В ГЛАЗАХ

В коллективе ОАО «Челябвормет» (Челябинск) уровень профсоюзного членства с давних пор очень высок – от 95 процентов и выше. А вот понимание целей и задач профсоюза не совсем адекватно сегодняшнему дню. Иные работники в возрасте, старой закалки (а таких здесь немало) по привычке до сих пор убеждены, что профсоюз занимается распределением путевок. А их сыновья и внуки (трудовых династий на предприятии тоже достаточно), вступая в профсоюз, говорят: так велел отец (дед). Отношение к профсоюзу сегодня нужно кардинально менять. Такую первоочередную задачу поставил себе молодой профлидер Челябинского металлургического завода Александр Миронов. 3 октября на заводе прошла отчетно-выборная конференция, которая избрала его председателем профкома.



Александр – профлидер не по характеру, а по уму. Вдумчивый, обстоятельный, стремящийся во всем разобраться, не хватать все сразу – двигаться постепенно, поэтапно, прислушиваясь к опыту, применяя его и меняя себя.

Первый профсоюзный наставник – предцехкома Анатолий Цепков – дал ему азы профсоюзных знаний, помог на пути продвижения молодого человека в председатели цехкома. Тогда же, около 3 лет назад, став членом цехкома ремонтно-механического цеха, а позднее

возглавив цеховую профорганизацию, он и стал всерьез интересоваться профсоюзными делами, активно в них участвовать.

Новый поток знаний, а главное, мощный импульс Александру дало посещение семинаров профактива, организованных обкомом ГМПР. Знакомство и общение с ребятами с других предприятий, со специалистом обкома Володей Ревенку, по его словам, заставило по-другому взглянуть на профсоюз, побудило к действиям, пробудило желание что-то изменить. С этого времени он стал участвовать в учебе регулярно.

– На занятиях в школе резервистов было непросто, – вспоминает Александр Миронов. – Сказывалась моя неподготовленность, отсутствие начальной базы. Должность неосвобожденного предцехкома не позволяла достаточно времени уделять повышению профсоюзной квалификации. Но я знал, что мне это надо, старался наверстать, учился с интересом. А в рабочие перерывы бегал в профком, общался с председателем. И сегодня продолжаю учиться – побывал только что на семинаре для впервые избранных профлидеров, часто обращаюсь в обком – специалисты помогают освоить работу с документацией.

Открыв глаза на профсоюз, он понял важное: точно так же их можно открыть и другим. Эта мысль молодого профлидера вкупе с обстоятельностью и ответственностью в подходах к решению общественных проблем и привлекла внимание к нему прежнего председателя профкома Павла Едомина. Александру предложили выставить кандидатуру на должность председателя профкома. Он не отказался. И получил доверие делегатов.

Александр высоко ценит коллектив, в котором трудится уже больше 10 лет: он дружный, крепкий, как большая семья; здесь отцы, сыновья, близкие родственники. Директор предприятия Виктор Фархуллин сам воспитанник этой «семьи», много лет отработал на производстве на разных должностях, а когда стал руководителем, остался в ГМПР.

– А вот отношение к профсоюзу у нас – вчерашнее, – замечает Александр. – Давно надо понять, что главная его функция – защитная, а не распределительная. И в этом направлении я намерен работать вместе с новым профактивом. Будем проводить учебу с привлечением специалистов обкома. Недавно мы вместе с «цинкачами» (Челябинский цинковый завод) выезжали за город на профсоюзный семинар, и я видел, как у людей загораются глаза, как переворачивается сознание. Хочу, чтобы наши ребята так же втягивались, особенно молодежь. Будем пытаться организовать поездки на другие предприятия, в том числе в Магнитку, на стан «5000».

Профсоюз должен стать реальнее, доступнее, ближе к народу, считает молодой профлидер. Для этого нужно поставить и информационную работу. В цехах должно быть больше стендов; один новый уже готов и будет установлен в фойе заводской столовой, изготовление остальных – в плане. И еще – чаще ходить «в народ», участвовать в цеховых собраниях, рассказывать о профсоюзе.

Задачи – не из легких. Заинтересовать молодежь непросто. Но Александр верит в свое дело. И надеется на помощь обновленного профактива – профкома, цехкомов, рядовых активистов. Ожидает серьезной и качественной работы от нового состава профсоюзной комиссии по работе с молодежью во главе с председателем Сергеем Некрасовым, избранным на прошедшей отчетно-выборной конференции. Есть надежда и на поддержку обкома. А будет поддержка – будет и результат, ведь «если вместе, мы – сила!»

Владимир Широков

Биографическая справка.

Александр Миронов родился в 1980 году. На Челябинском металлургическом заводе трудится с 1999 года, после окончания профессионального училища. Электросварщик. Без отрыва от производства в 2005 году получил высшее образование – педагог-психолог. Окончив вуз, не расстался с предпринимательством: удержали сплоченный коллектив и высокий уровень зарплат. Женат, имеет 4-летнего сына.

Профсоюзное обучение

НОВЫЙ АКТИВ СЕЛ ЗА ПАРТУ

В Учебно-методическом центре Федерации профсоюзов области с 12 по 14 октября прошел семинар для впервые избранных председателей и заместителей председателей профсоюзных и цеховых комитетов металлургических предприятий Челябинска.

Это первая учеба профактива в масштабе областной организации ГМПР, проведенная по плану нового отчетного периода. Как отметил один из ее организаторов, замзав орготделом обкома Владимир Ревенку, в ходе нынешней отчетно-выборной кампании в первичках произошли серьезные кадровые изменения на всех уровнях профсоюзной структуры – от



профгруппиров до председателей профкомов. В числе активистов появилось много молодежи. В результате повысилась потребность в дополнительных знаниях. Поэтому как нельзя кстати – принятое областным комитетом ГМПР решение начинать профсоюзное обучение уже сегодня, по горячим следам прошедших собраний и конференций, с постепенным охватом всех горных и металлургических предприятий области.

В 3-дневном семинаре приняли участие работники ЧМК, челябинских электродного и цинкового заводов, Трубодепяти, Челябинского металлургического завода. Их приветствовали на открытии председатель обкома Юрий Горанов и директор УМЦ Юрий Парфенов. Специалисты УМЦ Светлана Корепанова и Татьяна Поздеева в активной форме ввели участников в проблему мотивации профчленства. Организационной составляющей профсоюзной работы посвятили выступления опытные «орговики» – Владимир Ревенку и Ирина Кислякова.

В программу семинара также вошли вопросы истории профсоюзного движения (преподаватель – доцент кафедры профсоюзного движения УрСЭИ Людмила Спирина), финансовой работы профорганизаций (зам. финансово-экономического отдела Федерации профсоюзов области Тамара Хваткова), работы со средствами массовой информации (главный редактор газеты «Труд и время на Южном Урале» Ольга Касаткина), общественного контроля за состоянием охраны труда и экологии (Владимир Кукарин, главный технический инспектор обкома).

Выступили и другие профсоюзные специалисты – обученные преподаватели Вера Мехренина (зам. председателя профкома ЧМК) и Людмила Мещерякова (главный юристконсульт обкома). Они провели лекцию-практикум и консультации, где коснулись базовых тем колдоговора (разработка, заключение, контроль за исполнением), Трудового кодекса и правового регулирования трудовых отношений.

Важную часть семинара составили видеоролики: участники посмотрели три учебных фильма обкома, посвященных коллективным переговорам, работе профгруппиров и уполномоченных по охране труда.

По аналогичной программе планируется провести обучение для профактивов всех первичек. Следующий этап пройдет в декабре. Основная же учебная нагрузка для председателей профкомов и их замов, избранных впервые, придется на следующий год.

Алексей Лаптев



Коллективные действия

ПОСТАВЬ ПОДПИСЬ – ИЗМЕНИ РЕШЕНИЕ!

Работники Трубодепяти добились отмены приказов об изменении режима рабочего времени. Для этого они приняли обращение и собрали 757 подписей.

В сентябре этого года руководство ОАО «Трубодепяти» издало приказы о переходе с декабря 2011 года с железнодорожного графика работы на металлургический. Железнодорожный график предполагает работу в 2 смены по 12 часов, а металлургический – 3 смены по 8 часов. Работникам, которые приезжают в Новосинеглазово из Коркино, Еманжелинска и других близлежащих населенных пунктов, такой график работы очень неудобен. Первая смена начинается с 7 часов утра, а 3-я – с 11 часов вечера, когда никакой транспорт уже не ходит. Как добраться до предприятия – об этом каждому работнику пришлось бы заботиться самому. Работодатель отказался взять на себя организацию доставки.

Профактивисты во главе с Борисом Гайдамовичем, бывшим председателем профкома, и Егором Цибильским, возглавляющим профком в настоящее время (недавно на Трубодепяти прошли отчеты и выборы), приняли обращение и организовали сбор под-

писей. 16 сентября обращение с 757 подписями было отправлено в Москву президенту Объединенной металлургической компании Владимиру Маркину.

Надо отметить, что в тот момент, когда шла работа по сбору подписей, прежний состав профкома, а по итогам выборов он значительно изменился, и будущие его члены действовали сообща. Это во многом определило результат.

12 октября исполнительный директор ОМК Н. Г. Назаров издал приказ: «В целях недопущения социальной напряженности в коллективе приказываю отменить действие приказов об изменении режима рабочего времени № 1619 от 13.09.2011 и № 1655 от 20.09.2011 г.»

Чтобы повлиять на ситуацию и добиться отмены непопулярных решений не всегда нужно доводить дело до суда. Можно использовать другие методы – поставить свою подпись под коллективным обращением, наклеить на рабочую одежду эмблему с профсоюзным призывом, расклеить листовки...

Но в любом случае надо помнить, что действия работников должны быть коллективными и солидарными. Только тогда они становятся успешными.

Ирина Митрошина

Юридическая консультация

ЕСЛИ ВАС НАПРАВИЛИ В КОМАНДИРОВКУ

В правовую службу обкома обратился работник Е. Трухин (г. Челябинск):

– По распоряжению администрации я выехал в командировку в выходной день. Я знаю, что в этом случае мне должен быть предоставлен другой день отдыха. А могу ли я требовать двойную оплату за этот день, если не хочу другой день отдыха?

На вопрос отвечает главный юристконсульт обкома Людмила Мещерякова:

– Да, можете. В соответствии с абзацем 3 пункта 8 действующей Инструкции от 07.04.1988 г. № 62 «О служебных командировках в СССР», в случаях, когда по распоряжению администрации работник выезжает в командировку в выходной день, ему по возвращении из командировки предоставляется другой день отдыха.

Верховный суд РФ в своем решении от 20.06.2002 г., рассмотрев спор о недействительности абзаца 3 пункта 8 вышеназванной Инструкции, сделал вывод, что «положения абзаца 3 пункта 8 Инструкции не запрещают работнику, выезжающему в командировку в выходной день по распоряжению администрации, получить оплату за работу в нерабочий праздничный день в соответствии с требованиями трудового законодательства. Если работник не желает воспользоваться другим днем отдыха, ему производится оплата труда как за работу в выходные и нерабочие праздничные дни», то есть, в порядке, предусмотренном статьей 153 Трудового кодекса РФ.

В соответствии с пунктом 5 Положения об особенностях направления работников в служебные командировки, утвержденного постановлением Правительства РФ от 13.10.2008 г. № 749, «оплата труда работника в случае привлечения его к работе в выходные или нерабочие праздничные дни производится в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации».

Данное положение и приведенное выше решение Верховного суда РФ позволяют сделать вывод, что и в случаях, когда работник возвращается из командировки в выходной день или находится в этот день в пути, он также вправе требовать оплату за эти дни по правилам статьи 153 ТК РФ.

Областная организация Горно-металлургического профсоюза России.

454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46, 3-й этаж, каб. 312. Тел. 263-35-07. E-mail: obkom@gmpr74.ru

Ответственный за выпуск В. А. Широков